АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА КОСОВСКО МЕТОХИЈСКА
улица Доситеја Обрадовића бб, 38218 Лепосавић, тел. 028/83-780
www.akademijakm.edu.rs, e-mail: office@akademijakm.edu.rs

АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА КОСОВСКО МЕТОХИЈСКА

ПРАВИЛНИК
О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Лепосавић, 2021. година

На основу члана 74-93. Закона о високом образовању („Службени гласник“ број 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019, 6/2020 - др. закони, 11/2021 - аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021 - др. закон) и члана 100. став 2. Статута Академије струковних студија косовско метохијска, Наставно-стручно веће Академије струковних студија косовско метохијска на седници одржаној дана 28.09.2021. године, донело је

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Аутономна покрајина Косово и Метохија
Академија струковних студија косовско метохијска
Бр: 02-230
28.09. 2021. год.
ЛЕПОСАВИЋ

ПРАВИЛНИК
О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин, поступак и услови за избор у звање и заснивање радног односа наставног особља: наставника и сарадника, предавача ван радног односа, и сарадника ван радног односа у Академији струковних студија косовско метохијска (у даљем тексту: Академија), права и обавеза наставника и сарадника, мировање радног односа и изборног периода наставника и сарадника, плаћено одсуство наставника и сарадника, поступак за радно ангажовање наставника и сарадника Академије на другој високошколској установи у Републици Србији, као и поједини случајеви престанка радног односа наставника и сарадника.

Члан 2.

Звања наставника у Академији су утврђена Законом о високом образовању и Статутом Академије и то су:

- професор струковних студија,
- виши предавач,
- предавач и
- наставник страног језика,
- наставник вештина.

Звања сарадника у Академији су утврђена Законом о високом образовању и Статутом Академије и то су:

- сарадник у настави,
- асистент,
- асистент са докторатом.

Члан 3.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи, односно да није правоснажном пресудом осуђен на казну затвора за друго кривично дело, да није прекршио Кодекс о академском интегритету, не може стећи звање наставника, односно сарадника.

Ако лице из става 1. овог члана има стечено звање, високошколска установа доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника.

Лицу из става 2. овог члана престаје радни однос у складу са законом.

II УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Услови за избор наставника

- **Предавач**

Члан 4.

У звање предавача може се бирати лице које има:

1. стечен академски назив магистра наука или стручни назив специјалисте академских студија, из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечен на акредитованом Универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечен у иностранству, признат у складу са Законом о високом образовању и усаглашен са Националним оквиром квалификација Републике Србије (НОКС),

2. способност за наставни рад:

а) позитивна оцена наставног рада добијена у студентској анкети, ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад;

б) ако је кандидат лице које није имало наставно звање, позитивна оцена на приступном предавању које организује Академија на одговарајућем одсеку;

3. најмање 3 (три) бода остварена објављивањем стручних радова из уже области за коју се бира, у научним часописима или зборницима, са рецензијама.

- **Виши предавач**

Члан 5.

У звање вишег предавача може се бирати лице које има:

1. завршене академске студије трећег степена - стечен научни назив доктора наука из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечена на акредитованом Универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или диплома доктора наука из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању и усаглашена са НОКС-ом,

2. способност за наставни рад:

а) позитивна оцена наставног рада добијена у студентској анкети, ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад у високошколској установи или

б) позитивна оцена на приступном предавању које организује Академија на одговарајућем одсеку, ако је кандидат лице које није имало наставно звање;

3. најмање 4 (четири) бода остварена објављивањем стручних радова, из уже области за коју се бира, у научним часописима (најмање 1 категорије М20 за Техничко-

технолошко и Природно-математичко поље и најмање 1 категорије М50 за Друштвено-хуманиситчко поље) или зборницима, са рецензијама.

- **Професор струковних студија**

Члан 6.

У звање професора струковних студија може се бирати лице које има:

1. завршене академске студије трећег степена - стечен научни назив доктора наука из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или има диплому доктора наука из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечену у иностранству, признату у складу са Законом о високом образовању и усаглашену са НОКС-ом,
2. које има способност за наставни рад: позитивна оцена наставног рада добијена у студентској анкети,
3. најмање 5 (пет) бодова остварених објављивањем стручних радова, из уже области за коју се бира, у научним часописима (најмање 1 категорије М20 за техничко-технолошко и природно-математичко поље и најмање 1 категорије М50 за друштвено-хуманиситчко поље) или зборницима, са рецензијама.
4. које има звање вишег предавача или предавача и најмање 5 (пет) година стажа,
5. најмање 2 (две) референце из научне, односно стручне области за коју се бира, између следећих референци:

- објављену основну или помоћну уџбеничку литературу, за предмет који припада ужој области за коју се бира, у последњем изборном периоду, који је намењен студентима Академије или широј стручној јавности,
- чланство у организационим одборима научних и стручних скупова,
- уредништво/рецензенство у научним и стручним часописима,
- учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, признати патенти, софтверска решења,
- учествовање у укључивању студената кроз завршне, специјалистичке или мастер радове у решавању конкретних задатака из привредног и друштвеног сектора,
- учешће на пројектима: пројектима ресорног министарства и међународним пројектима,
- чланство у различитим комисијама на матичној институцији,
- учешће у активностима које представљају допринос широј академској заједници (подржавање ваннаставних активности студената; руковођење активностима у Академији; допринос активностима које побољшавају углед струковних студија и статус Академије; рецензирање радова и оцењивање радова и пројеката по захтевима других институција; репутација исказана позивима за оцену наступа на јавним професионалним скуповима; учешће у раду одбора, законодавних тела и слично; учешће у значајним телима заједнице и професионалних организација; креативне активности које показују професионална достигнућа наставника и доприносе унапређењу угледа Академије).

- **Сарадник у настави**

Члан 7.

У звање сарадника у настави на студијама првог степена може бити изабран студент мастер академских студија, мастер струковних студија, специјалистичких академских студија или специјалистичких струковних студија који је студије првог степена завршио са просечном оценом најмање осам (8).

- **Асистент**

Члан 8.

У звање асистента бира се студент докторских студија који је сваки од претходних нивоа студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из претходног става у звање асистента може да се изабере и магистар наука, коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Смисао и способност за наставни рад асистента могу се утврђивати на основу:

а) позитивне оцена наставног рада добијене у студентској анкети, ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад у Високошколској установи или

б) позитивне оцене на приступном предавању које организује Академија на одговарајућем одсеку.

- **Асистент са докторатом**

Члан 9.

У звање асистента са докторатом бира се лице које има:

1. стечен научни назив доктора наука, из научне, односно стручне, области за коју се бира у звање, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечен у иностранству, признат у складу са Законом о високом образовању и усаглашен са НОКС-ом.

2. које има способност за наставни рад:

а) позитивна оцена наставног рада добијена у студентској анкети, ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад и препорука наставника уколико је кандидат свој досадашњи рад провео у сарадничком звању;

б) ако је кандидат лице које није обављало наставни рад, позитивна оцена на приступном предавању које организује Академија на одговарајућем одсеку.

Услови за избор осталог наставног особља

- **Наставник вештина, наставник страног језика**

Члан 10.

У звање наставника вештина и наставника страних језика, може да буде изабрано лице које има звање из члана 73. став 2. Закона о високом образовању, као и наставник који испуњава следеће услове:

1. стечено високо образовање првог степена,
2. способност за наставни рад (педагошко искуство):

а) позитивна оцена наставног рада добијена у студентској анкети, ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад;

б) ако је кандидат лице које није обављало наставни рад способност за наставни рад се цени добијањем позитивне оцене на приступном предавању које организује Академија на одговарајућем одсеку.

3. објављени стручни радови у одговарајућој области.

- **Предавач ван радног односа**

Члан 11.

У звање предавача ван радног односа за извођење наставе на стручно-апликативним предметима, бира се лице које има стечено високо образовање најмање мастер академских студија, односно стечено образовање на основним студијама у трајању од најмање 4 (четири) године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године и које има смисао за наставни рад, као и искуство у привреди од најмање 5 (пет) година.

Услови за избор сарадника ван радног односа

- **Сарадник демонстратор**

Члан 12.

У звање сарадник демонстратор, за помоћ у настави на студијама првог степена бира се студент који је на основним студијама остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са просечном оценом најмање 8 (осам) и који показује смисао за наставни рад. Приликом избора у звање, предност имају студенти који су прошли вежбе на предметима на којима се ангажују.

- **Сарадник практичар**

Члан 13.

У звање сарадник практичар бира се лице које је најмање стекло високо образовање стечено на основним студијама у обиму од 180 ЕСПБ бодова, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, односно на студијама у трајању

до 3 (три) године по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године и најмање 3 (три) године радног искуства у струци. Сарадник практичар се бира да обавља послове из области за коју се пракса обавља ван седишта Академије и одсека Академије и које је запослено у установи, односно предузећу са којим Академија, има потписан уговор о сарадњи.

Уколико више кандидата испуњава услове за избор из претходног става предност приликом избора има кандидат који има боље резултате у активностима стручног усавршавања, примени стечених знања, ширењу, промовисању и иновирању знања и који учествују у ваншколским активностима и подизању квалитета образовно-васпитног рада.

Члан 14.

Превремени избор у наредно наставно звање, запослени може иницирати након проведене 3 (три) године у претходном изабраном звању у Академији. Услов за покретање превременог избора у наредно наставно звање, условљава да је запослени остварио двоструко већи број бодова од оних који су предвиђени условима за избор у тражено звање.

Члан 15.

Наставнику Академије којем је расписан конкурс за поновни избор у звање председник Академије може, изузетно, по одлуци Наставно-стручног већа Академије, а на предлог већа катедре која је иницирала расписивање конкурса, анексом продужити уговор о раду и избор у звање најдуже до окончања поступка по конкурсу.

III НАЧИН И ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 16.

Председник Академије, на основу одлуке Наставно-стручног већа Академије, сходно утврђеним планом потребног кадра у настави, политике запошљавања, ангажовања наставника и сарадника, или предлога одговарајућег стручног органа, расписује конкурс за заснивање радног односа и избор у звање наставника за уже области.

Руководилац одсека, на основу одлуке Наставно-стручног већа Одсека, сходно утврђеним планом потребног кадра у настави, политике запошљавања, ангажовања наставника и сарадника, или предлога одговарајућег стручног органа, расписује конкурс за заснивање радног односа и избор у звање сарадника за уже области.

Конкурс за избор наставника (професора струковних студија, вишег предавача и предавача) и сарадника (асистента и асистента са докторатом) се расписује најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник, односно сарадник биран и окончава у року од девет месеци од дана расписивања конкурса.

Конкурс за избор сарадника у настави објављује се најкасније 30 дана пре почетка школске године.

Члан 17.

Конкурс садржи назив звања, услове које учесници конкурса треба да испуне из уже области за које се бирају, назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним

радним временом, на неодређено или одређено време, рок за пријављивање, документа која учесници конкурса прилажу као доказе о испуњавању услова и адресу на коју се пријаве достављају.

Члан 18.

Конкурсна документација садржи:

1) Пријаву кандидата која садржи:

- Име и презиме кандидата;
- Назив уже области за коју се конкурише;
- Податке о рођењу;
- Дотадашње звање са датумом избора, односно дотадашње радно место;
- Податке о постигнутом степену образовања са датумима (са свих нивоа студија);
- Податке о нострификацији дипломе стечене у иностранству (одговарајући документ издат од стране државног органа задуженог за нострификацију);
- Податке о претходним изборима, односно поновном избору са датумима;
- Контакт адресу, телефон, и-мејл, и
- Списак прилога.

2) Прилоге уз Пријаву за избор у одговарајуће звање:

- Биографске податке;
- Списак класификованих објављених научно-стручних радова припремљених по општим библиографским принципима, односно по упутствима за цитирање литературе у научним часописима;
- Релевантне научно-стручне радове и CD са радовима;
- Оверене дипломе о одговарајућој стручној спреми са свих нивоа студија;
- Извод из матичне књиге рођених;
- Уверење о држављанству;
- Уверење да против кандидата није покренут кривични поступак, нити је покренута истрага, и
- Уверење да лице није осуђивано.

Кандидати Пријаву на Конкурс са потребним доказима из става 1. овог члана подносе у року од 8 (осам) дана од дана објављивања Конкурса.

Члан 19.

Наставно-стручно веће Академије именује Комисију за писање извештаја и предлога за избор кандидата у звање наставника најкасније у року од 15 (петнаест) дана од дана објављивања конкурса, на предлог већа катедре која је иницирала објављивање конкурса.

Комисија за избор наставника се састоји од најмање три члана у звању наставника сагласно одредбама Закона о високом образовању, од којих су најмање два са Академије и из стручне, односно научне области за коју се кандидат бира. Један члан Комисије може бити лице у звању универзитетског наставника, које је афирмисани стручњак, са одговарајућим научним и стручним референцама из области за коју се кандидат бира.

Чланови Комисије су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира, а универзитетски наставник који је члан Комисије може бити у звању доцента за избор предавача или вишег предавача, односно у звању ванредног или редовног професора за избор професора струковних студија.

Члан 20.

Одлука Наставно-стручног већа Академије о именовању комисије и пријаве учесника конкурса са приложеном документацијом, достављају се председнику Комисије за писање извештаја и предлога за избор кандидата у року од 5 (пет) дана од дана окончања рока за пријаву на конкурс.

Комисија је дужна да у року од 30 (тридесет) дана, од дана достављања пријаве кандидата са конкурсном документацијом, сачини извештај о свим пријављеним кандидатима са одговарајућим предлогом.

Ако комисија не сачини извештај у року из става 2. овог члана, Наставно-стручно веће Академије, односно одсека, на предлог одговарајуће катедре именује нову Комисију.

Извештај је валидан уколико га својим потписом верификује већина чланова Комисије, при чему је потпис преседника Комисије обавезан.

Уколико неки од чланова Комисије издваја мишљење дужан је да то образложи.

Председник комисије доставља пет примерака извештаја са комплетном документацијом шефу канцеларије стручних служби одсека.

Извештај се заводи у деловодник одсека, један оверен примерак враћа се председнику Комисије, други се доставља библиотеци и један се оставља у архиву одсека.

Извештај за избор у звање предавача, вишег предавача и професора струковних студија доступан је увиду јавности у библиотеци одсека и на сајту Академије/одсека 30 (тридесет) дана од дана достављања.

Извештај за избор у звање наставника вештина и наставника страног језика доступан је увиду јавности у библиотеци одсека и на сајту Академије/одсека 30 (тридесет) дана од дана достављања.

Извештај за избор у звање асистента и асистента са докторатом, доступан је увиду јавности у библиотеци одсека 15 (петнаест) дана од дана достављања.

У случају оправданих разлога рокови из члана 19. став 1. и члана 20. став 2., 8., 9., и 10. се могу скратити на 15 (петнаест), односно 8 (осам) дана.

Члан 21.

Извештај Комисије садржи:

1. Опште биографске податке учесника конкурса и податке о њиховој професионалној каријери;

2. Преглед научног и стручног рада учесника конкурса (преглед објављених научних радова, учешће у научним пројектима, руковођење у научним пројектима, саопштења на међународним или домаћим научним скуповима, усмена излагања на међународним или домаћим скуповима, индекс цитираности радова, објављени стручни радови у часописима или зборницима са рецензијом, оригинално стручно остварење, награде и признања, објављени уџбеник или објављене монографије или практикум или збирка задатака за ужу научну област за коју се бира и осталих публикација од значаја за избор);

3. Мишљење о научним и стручним резултатима рада учесника конкурса: Комисија за писање извештаја даје мишљење о научним и стручним радовима кандидата, из претходног изборног периода, а за први избор у звање целокупног претходног периода, на основу: прегледа објављених научних радова, учешћа у научним и стручним пројектима, руковођења научним и стручним пројектима, усмених излагања на међународним или домаћим скуповима, индекса цитираности радова, објављених стручних радова у часописима и зборницима са рецензијом, награда признања, објављених уџбеника или збирки задатака за ужу област за коју се бира и осталих публикација од значаја за избор.

4. Преглед елемената доприноса академској и широј заједници.

Члан 22.

Оцену о резултатима педагошког рада кандидата из претходног изборног периода, даје Комисија за самовредновање и утврђивање квалитета на основу мишљења студената добијених анкетирањем студената.

Оцена се доставља Комисији за писање извештаја у року од 5 (пет) дана од дана завршетка конкурса.

Члан 23.

Оцену о ангажовању у развоју наставе и других делатности даје руководилац одсека где је кандидат на конкурсу претежно изводио наставу, на основу документованих података о учешћу учесника конкурса у развоју наставе, учешћа у раду разних комисија, радних тела, тимова, ангажовања у ваннаставним активностима и других делатности. Оцена се доставља комисији за писање извештаја и предлога за избор кандидата у року од 5 (пет) дана од дана завршетка конкурса.

Члан 24.

Ако је учесник конкурса изводио наставу на другој високошколској установи дужан је да Комисији за писање извештаја достави: оцену педагошког рада и оцену ангажовања у развоју наставе и других делатности из високошколске установе у којој је исту обављао.

Ако учесник конкурса, до подношења пријаве на конкурс, није радио у настави на високошколској установи утврђује се, мишљење о резултатима научно истраживачког, односно уметничког рада учесника и анализа приступног предавања.

Члан 25.

На основу мишљења о научном и стручном раду учесника конкурса и добијених оцена о педагошком раду и оцене о ангажовању у развоју наставе и других делатности, Комисија сачињава извештај о свим пријављеним учесницима конкурса и утврђује предлог кандидата за избор у звање.

Члан 26.

Након истека периода увида јавности извештаја за избор у звање предавача, вишег предавача или професора струковних студија шеф канцеларије стручних служби одсека у којој се налазио извештај, доставља примерак извештаја Наставно-стручном већу Одсека

ради утврђивања предлога за избор у звање и заснивање радног односа наставника који се доставља Наставно-стручном већу Академије струковних студија косовско метохијска.

Након истека периода увида јавности извештаја за избор у звање асистента, односно асистента са докторатом шеф канцеларије стручних служби одсека у којој се налазио извештај, доставља примерак извештаја Наставно-стручном већу Одсека ради доношења одлуке о избору у звање и заснивање радног односа сарадника.

Извештај за избор сарадника у настави се не ставља на јавни увид.

Ако се на извештај који је стављен на увид јавности благовремено ставе примедбе, шеф канцеларије стручних служби одсека у року од 3 (три) дана од дана достављања примедби, примедбе прослеђује председнику Комисије за писање извештаја и предлога за избор кандидата, са захтевом да се Комисија о њима изјасни у року од 15 (петнаест) дана од дана пријема.

IV ОДЛУКА О ИЗБОРУ У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 27.

Одлуку о избору у звање наставника доноси Наставно-стручно веће Академије струковних студија косовско метохијска на предлог Наставно-стручног већа Одсека.

Одлуку о избору у звање сарадника доноси Наставно-стручно већа Одсека.

Одлука о избору је донета ако се за њу изјасни већина укупног броја чланова Наставно-стручног већа Академије који су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Члан 28.

Одлука о избору се доставља учесницима конкурса у року од 8 (осам) дана од дана доношења уз доставницу.

Учесник конкурса има право приговора Наставно-стручном већу Академије у року од 8 (осам) дана од дана пријема одлуке, а приговор одлаже извршење одлуке.

Приговор се подноси непосредно секретаријату Академије или поштом на адресу.

Члан 29.

Наставно-стручно веће Академије може:

- усвојити приговор ако утврди да је основан и донети одлуку о избору учесника конкурса који је поднео приговор;
- одбити приговор као неоснован и потврдити претходну одлуку о избору, или
- укинути претходну одлуку због материјалне или процесне повреде права и предлог вратити на поновно одлучивање.

Одлука Наставно-стручног већа Академије је коначна.

Одлука Наставно-стручног већа Академије се доставља подносиоцу приговора и учесницима конкурса у року од 8 (осам) дана од дана доношења.

Члан 30.

Одлуку о избору у звање сарадника доноси Наставно-стручно веће Одсека.

Одлука о избору је донета ако се за њу изјасни већина укупног броја чланова Наставно-стручног већа Одсека који су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Учесник конкурса може поднети приговор Наставно-стручном већу Одсека на одлуку у року од 8 (осам) дана од дана пријема, а приговор одлаже извршење одлуке.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА О РАДУ

Члан 31.

Са лицем изабраним у звање наставника, односно сарадника, председник Академије закључује уговор о раду и то:

- са лицем изабраним у звање професора струковних студија на неодређено време;
- са лицем у звање вишег предавача на одређено време од пет година;
- са лицем у звање предавача на одређено време од пет година;
- са лицем у звање наставника вештина и наставника страног језика на одређено време од пет година;
- са лицем у звање асистента са докторатом на одређено време од три године са могућношћу продужења уговора за још три године;
- са лицем у звање асистента на одређено време од три године са могућношћу продужења уговора за још три године;
- са лицем у звање предавач ван радноог односа на одређено време од једне године уз могућност продужења уговора;
- са лицем у звање сарадника у настави на одређено време од једне године уз могућност продужења уговора за још једну годину ако студије на којима је студент уписан трају две године, односно најдуже до краја школске године у којој се завршавају дипломске академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије или мастер струковне студије.

Члан 32.

Са наставником који је у радном односу у Академији и који је изабран по расписаном конкурсу, председник Академије закључује нови уговор о раду.

Наставнику који је у радном односу у Академији и који је учествовао на конкурсу за избор у одређено звање, а није изабран, након истека уговора о раду који је закључен приликом претходног избора, доставља се одлука председник Академије о отказу уговора о раду.

VI НАЧИН И ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ ПРЕДАВАЧА ВАН РАДНОГ ОДНОСА И САРАДНИКА ПРАКТИЧАРА

Члан 33.

Руководилац одсека, на основу одлуке Наставно-стручног већа Одсека, расписује конкурс за избор предавача ван радног односа за ангажовање на стручно-апликативним предметима.

Конкурс за избор у звање предавача ван радног односа и сарадника практичара, са роком пријављивања кандидата од 8 (осам) дана, објављује се на интернет страници Одсека.

Конкурс садржи: услове које учесници конкурса треба да испуне, ужа област за коју се бирају, број извршилаца, рок пријављивања и документацију коју учесници конкурса прилажу као доказе о испуњености услова.

Наставно-стручно веће Одсека на основу предлога Већа катедре доноси Одлуку о именовању председника и чланова Комисије за писање извештаја и предлога о пријављеним кандидатима по конкурсу.

Комисија се састоји од најмање 3 (три) наставника, од којих су најмање два из области за коју се предавач бира. Руководилац одсека, у року од 5 (пет) дана од доношења одлуке о именовању комисије, доставља председнику Комисије за писање извештаја пријаве учесника конкурса са конкурсном документацијом.

Одлука Наставно-стручног већа Одсека о именовању комисије и пријаве учесника конкурса са приложеном документацијом, достављају се председнику Комисије за писање извештаја и предлога за избор кандидата у року од 5 (пет) дана од дана окончања рока за пријаву на конкурс.

Комисија је дужна да у року од 15 (петнаест) дана, од дана достављања пријаве кандидата са конкурсном документацијом, сачини извештај о пријављеним кандидатима са одговарајућим предлогом.

Председник Комисије доставља три примерка извештаја са комплетном документацијом шефу канцеларије стручних служби одсека.

Извештај се заводи у деловодник Одсека, један оверен примерак се враћа Председнику комисије, други се доставља Библиотеци одсека и један се оставља у архиву одсека.

Ако комисија не сачини извештај у року из става 7. овог члана, Наставно-стручно веће Одсека, на предлог одговарајуће катедре, именује нову Комисију.

Извештај за избор у звање предавача ван радног односа доступан је на увид јавности у Библиотеци одсека у року од 5 (пет) дана од дана достављања, о чему се јавност обавештава на интернет страници Одсека и Академије.

Члан 34.

Избор у звање предавача ван радног односа и сарадника практичара обавља Наставно-стручно веће Одсека. Наставно-стручно веће Одсека доноси одлуку већином гласова од укупног броја чланова и одлуку доставља свим учесницима конкурса.

Члан 35.

Наставно-стручно веће Одсека врши избор на основу следеће документације: 1. Извештаја комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима; 2. Приговора на

Извештај комисије за писање извештаја (уколико је било приговора током периода у којем је извештај био на увид јавности); и 3. Одговора Комисије за писање извештаја на евентуалне приговоре.

Члан 36.

Одлука Наставно-стручног већа Одсека доставља се свим кандидатима конкурса у року од 5 (пет) дана од дана доношења одлуке. Кандидати на конкурсу имају право приговора Наставно-стручном већу Академије у року од 8 (осам) дана од дана достављања одлуке о избору предавача ван радног односа и сарадника практичара.

Члан 37.

Приликом одлучивања по приговору кандидата Наставно-стручно веће Академије може:

- одбити приговор кандидата као неоснован и потврдити одлуку Наставно-стручног већа Одсека;
- укинути одлуку Наставно-стручног већа Одсека и предмет вратити Наставно-стручном већу Одсека на поновно одлучивање;

Одлука Наставно-стручног већа Одсека у поновном одлучивању је коначна.

VII НАЧИН И ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ ДЕМОНСТРАТОРА

Члан 38.

Полазећи од утврђених потреба за ангажовањем, руководилац одсека, на предлог Наставно-стручног већа Одсека и одговарајућег већа катедре, доноси Одлуку о давању сагласности за ангажовање сарадника ван радног односа - демонстратора.

Предмети из уже области на којима постоји потреба за ангажовањем демонстратора у одређеној школској години одређују се, по правилу, приликом усвајања распореда наставе за ту школску годину.

Члан 39.

Руководилац одсека објављује интерни конкурс за избор демостратора на огласној табли одсека, са назнаком звања сарадника, временског периода ангажовања, општих услова и рока за пријављивање и подношење потребне документације.

Рок за подношење пријаве је 5 (пет) дана од дана објављивања.

Члан 40.

Веће катедре образује Комисију за писање извештаја о пријављеним кандидатима за избор демостратора (у даљем тексту: Комисија).

Члан 41.

Комисија је дужна да сачини писани извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор одређеног кандидата у звање демостратора.

Комисија свој извештај доставља у року од 5 (пет) дана од дана када је председник комисије примио од руководиоца одсека пријаве кандидата.

Ако комисија не сачини извештај у року из претходног става овог члана, руководиоц одсека образује нову комисију.

Члан 42.

Извештај Комисије садржи: биографске податке, преглед и мишљење о резултатима оствареним током студирања, као и у другим делатностима Академије за сваког пријављеног кандидата и предлог за избор демонстратора.

Извештај комисије је јединствени акт и потписују га сви чланови комисије.

Члан 43.

Избор у звање демонстратора, на предлог одговарајућег веће катедре, врши Наставно-стручног већа Одсека на којем се изводи студијски програм.

Члан 44.

Против одлуке одговарајућег Већа катедре, кандидат може поднети приговор Наставно-стручном већу Одсека у року од 5 (пет) дана од дана њеног достављања.

Наставно-стручно веће Одсека доноси коначну одлуку о приговору.

У случају неизбора демонстратора, руководилац одсека може донети одлуку о објављивању новог интерног конкурса.

VIII ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА О АНГАЖОВАЊУ СА САРАДНИЦИМА ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Члан 45.

Са лицем изабраним у звање сарадника ван радног односа уговор о ангажовању закључује председник Академије.

Уговор о ангажовању демонстратора закључује се на период од најдуже једне школске године.

Уговор о ангажовању сарадника практичара закључује се на период од 1 (једне) школске године у складу са потребама наставе и финансијским могућностима Академије.

IX ПРАВА И ОБАВЕЗЕ НАСТАВНИКА

Члан 46.

Наставници имају право и обавезу да:

1. У потпуности одрже наставу, према садржају и у предвиђеном броју часова, утврђеним студијским програмом и планом извођења наставе;

2. Воде евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студената, на начин предвиђен општим актом;

3. Организују и изводе научно-истраживачки рад;

4. Препоручују доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет из уже области за који су изабрани;

5. Редовно одржавају испите за студенте, према распореду у прописаним испитним роковима;

6. Држе консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма;

7. Предлажу усавршавање и преиспитивање наставног плана и програма;

8. Буду ментори студентима при изради завршних, специјалистичких и мастер радова;

9. Континуирано се стручно усавршавају;

10. Учествују у унапређењу организације и квалитета рада Академије кроз рад у различитим стручним комисијама;

11. Развијају колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;

12. Подвргавају се провери успешности свога рада, у складу са општим актом Академије;

13. У предвиђеним роковима достављају Записнике о полагању испита, Евиденције присутности на испиту, Извештаје о оствареним предиспитним обавезама и остале извештаје, и

14. Обављају и друге послове утврђене Законом, Статутом и општим актима Академије.

X ПРАВА И ОБАВЕЗЕ САРАДНИКА

Члан 47.

Сарадници имају право и обавезу да:

- Припремају и изводе вежбе под стручним надзором наставника;
- Помажу наставнику у припреми наставног процеса;
- Учествују у одржавању испита;
- Обављају консултације са студентима;
- Раде на сопственом стручном усавршавању ради припремања за самосталан рад у сврху стицања вишег степена образовања;
- Учествују у унапређењу организације и квалитета рада Академије кроз рад у различитим стручним комисијама;
- Развијају колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
- Подвргавају се провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом Академије, и
- Обављају и друге послове у складу са Законом, Статутом и општим актима Академије.

XI МИРОВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА И ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА

Члан 48.

Наставнику, односно сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породиљском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе, или на боловању дужем од шест месеци, изборни период и радни однос се продужава за тај период Решењем председника Академије.

Право на продужење изборног периода припада и наставнику, односно сараднику који обавља јавну функцију или који је на неплаћеном одсуству у складу са Законом. Наставник, односно сарадник може да се одрекне права из ставова 1. и 2. овог члана у погледу дужине изборног периода.

XII ПЛАЋЕНО ОДСУСТВО

Члан 49.

Ради стручног и научног усавршавања или припремања научног рада, наставнику и сараднику може се одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ако је претходно остварио пет година континуираног рада у настави у Академији и ако је његово усавршавање од интереса за рад Академије.

Одлуку о одобравању плаћеног одсуства доноси председник Академије, уз сагласност Наставно-стручног већа Одсека, а на образложени предлог запосленог и одговарајуће катедре.

XIII ОБАВЕЗА ОБЕЗБЕЂЕЊА НЕСМЕТАНОГ ИЗВОЂЕЊА НАСТАВЕ

Члан 50.

За време док је наставник, односно сарадник на боловању, одсуству или обавља јавну функцију, руководилац одсека је дужан да обезбеди несметано извођење наставе и одржавање испита, у складу са Законом.

XIV ГОСТУЈУЋИ ПРОФЕСОР

Члан 51.

Академија може без расписивања Конкурса ангажовати наставника са друге високошколске установе, ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора.

Права и обавезе гостујућег професора уређују се Уговором о ангажовању за извођење наставе.

XV АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА СА ДРУГИХ ВИСОКОШКОЛСКИХ УСТАНОВА

Члан 52.

Председник Академије може на предлог одговарајуће катедре и уз сагласност Наставно-стручног већа Одсека где ће наставник или сарадник бити ангажован, без расписивања конкурса ангажовати наставника или сарадника из друге високошколске установе, уколико на матичној установи имају избор у звање уз претходно прибављање сагласности матичне установе у складу са Законом и Правилником НАТ-а.

Одлуку о ангажовању наставника и сарадника из става 1. доноси Наставно-стручно веће Академије.

Са наставницима и сарадницима из става 1. овог члана Председник Академије закључује Уговор о ангажовању за извођење наставе (допунски рад) у трајању од једне школске године.

XVI РАДНО АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА АКАДЕМИЈЕ ИЗВАН АКАДЕМИЈЕ И СПРЕЧАВАЊЕ СУКОБА ИНТЕРЕСА

Члан 53.

Наставно, научно, стручно или пословно деловање наставника и сарадника изван Академије, као и интереси који произилазе из тог деловања не смеју бити у сукобу са интересима Академије нити нарушавати углед Академије.

Ради спречавања сукоба интереса, наставник, односно сарадник може закључити Уговор којим се радно ангажује на другој високошколској установи уз претходно одобрење Наставно-стручног већа Академије.

Услови и поступак за давање сагласности за ангажовање наставника и сарадника на другој високошколској установи уређују се општим актом који доноси Академија.

XVII ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ЗБОГ ПЕНЗИОНИСАЊА

Члан 54.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 (шездесетпет) година живота и најмање 15 (петнаест) година стажа осигурања.

Наставник коме престаје радни однос због одласка у пензију, задржава звање које је имао пре одласка у пензију.

XVIII ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ЗБОГ НЕИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ГУБИТАК ЗВАЊА

Члан 55.

Наставнику и сараднику који је у радном односу у Академији, а који не буде поново изабран у звање, престаје радни однос истеком периода на који је изабран.

Неизбором, односно престанком радног односа наставнику и сараднику у складу са законом, осим престанка радног односа пензионисањем наставника, наставник, односно сарадник губи звање које је имао до неизбора, односно престанка радног односа.

XIX ПРОГРАМ РАЗВОЈА КАДРОВА И ПЛАН ПОТРЕБА НАСТАВНОГ КАДРА

Члан 56.

Предлог Програма развоја кадрова и План потреба наставног кадра сачињава Помоћник председника Академије за наставу и акредитацију на основу предлога Наставно-стручног већа Одсека које се доставља најкасније 30. априла за наредну школску годину.

XX ЗАПОЧЕТИ ПОСТУПЦИ

Члан 57.

Започети поступци избора у звање наставника и сарадника чија је реализација започела пре ступања на снагу овог Правилника, окончаће се по одредбама по којима су и започети.

Члан 58.

Овај Правилник ступа на снагу 8 (осмог) дана од дана објављивања на интернет страници Академије.

НАСТАВНО-СТРУЧНО ВЕЋЕ АКАДЕМИЈЕ
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА КОСОВСКО МЕТОХИЈСКА
Број: 05-230
Дана: 28.09.2021. године
Л е п о с а в и ћ

Председавајући НСВ
Академије струковних студија
Косовско метохијска
Проф. др Милан Мишић

Република Србија Аутономна покрајина Косово и Метохија Академија струковних студија Косовско метохијска ЛЕПОСАВИЋ