

Табела 5.2. Спецификација предмета

Студијски програм: Пословна економија			
Назив предмета: УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА			
Наставник/наставници: др Зоран Катанић			
Статус предмета: Обавезни			
Број ЕСПБ: 5			
Услов: –			
Циљ предмета			
Циљ предмета је упознавање студената са савременим теоријским и практичним аспектима менаџмента људских ресурса и његовог значаја за предузетнике и менаџере како у профитном тако и у непрофитном сектору. Један од циљева је да студенти кроз анализу студије случаја, и читање стручних чланака разумеју савремене праксе и политике које су потребне да би се извршили менаџерски задаци у вези са персоналним питањима, а нарочито са запошљавањем, обуком, проценом и награђивањем запослених у предузећу и обезбеђивањем безбедног, етички прихватљивог и праведног окружења за њих.			
Исход предмета			
Након завршених предавања и вежби и положеног испита студенти ће стећи основна знања о специфичностима управљања људским ресурсима и упознати се са трендовима у управљању људским ресурсима. Циљ је да се студенти упознају са карактеристикама специфичне и једне од најосетљивијих области управљања. Овај курс треба да омогући студентима да усвоје основна знања о значају примене управљања људским ресурсима, као једног од основних фактора остваривања трајне диферентне предности и стратегије тржишног позиционирања. Врше анализу посла и креирају опис посла и спецификацију посла, учествују у планирању људских ресурса у организацији, врше процену потреба за обуком и развојем кадрова и планирају обуку и развој каријера, разумеју и примењују мотивацију запослених у организацији.			
Садржај предмета			
Теоријска настава			
1. Увод у управљање људских ресурса. 2. Анализа посла. 3. Планирање људских ресурса. 4. Регрутовање људских ресурса. 5. Селекција људских ресурса. 6. Оријентација и социјализација запослених. 7. Обука запослених. 8. Управљање перформансама запослених. 9. Управљање развојем запослених. 10. Управљање развојем организација. 11. Мотивисање запослених. 12. Награђивање запослених. 13. Радни односи и колективно преговарање. 14. Утицај људских ресурса на савремене тенденције профилисања и развоја индустријских капацитета. 15. Планирање људских ресурса у превенцији ризика по животну средину.			
Практична настава			
Вежбе и практична настава су у корелацији са предавањима. Анализира студије случаја, презентације, индивидуалан истраживачки рад, интерактиван тимски пројекат.			
Литература			
1. Богићевић Миликић, Б. (2020). Увод у менаџмент људских ресурса. ЦИД. Београд: Економски факултет. ISBN 978-86-403-1650-7.			
2. Ђорђевић Бољановић, Ј. (2018). Менаџмент људских ресурса. Београд: Универзитет Сингидунум. ISBN 978-86-7912-678-8.			
3. Dessler, G. (2015). Upravljanje ljudskim potencijalima. MATE D.O.O. ISBN 978-953-246-150-3.			
Број часова активне наставе	Теоријска настава: 30	Практична настава: 30	
Методe извођења наставе			
Настава ће се изводити уз активно учешће студената у дискусијама, индивидуалном и тимском раду. Студенти ће анализирати различите аспекте управљања људским ресурсима кроз самосталан истраживачки рад, студију случаја и презентацију.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	5	писмени испит	30
практична настава	5	усмени испит	30
колоквијум-и	20		
семинар-и	10		