

Студијски програм : Финансије и бизнис			
Назив предмета: Управљање људским ресурсима			
Статус предмета: Изборни			
Број ЕСПБ: 4			
Услов: Није истакнут			
Циљ предмета			
Циљ предмета је упознавање студената са савременим теоријским и практичним аспектима менаџмента људких ресурса и његовог значаја за предузетнике и менаџере како у профитном тако и у непрофитном сектору. Један од циљева је да студенти кроз анализу студије случаја, и читање стручних чланака разумеју савремене праксе и политике које су потребне да би се извршили менаџерски задаци у вези са персоналним питањима, а нарочито са запошљавањем, обуком, проценом и награђивањем запослених у предузећу и обезбеђивањем безбедног, етички прихватљивог и праведног окружења за њих.			
Исход предмета			
Након завршених предавања и вежби и положеног испита студенти ће стећи основна знања о специфичностима управљања људским ресурсима и упознати се са трендовима у управљању људским ресурсима. Циљ је да се студенти упознају са карактеристикама специфичне и једне од најосетљивијих области управљања. Овај курс треба да омогући студентима да усвоје основна знања о планирању, управљању и контроли људских ресурса. Врше анализу посла и креирају опис посла и спецификацију посла, учествују у планирању људских ресурса у организацији, врше процену потреба за обуком и развојем кадрова и планирају обуку и развој каријера, разумеју и примењују мотивацију запослених у организацији.			
Садржај предмета			
Теоријска настава			
1. Увод у управљање људских ресурса			
2. Анализа посла			
3. Планирање људских ресурса			
4. Регрутовање људских ресурса			
5. Селекција људских ресурса			
6. Оријентација и социјализација запослених			
7. Обука запослених			
8. Први колоквијум			
9. Управљање перформансама запослених			
10. Управљање развојем запослених			
11. Управљање развојем организација			
12. Мотивисање запослених			
13. Награђивање запослених			
14. Радни односи и колективно преговарање			
15. Други колоквијум			
Литература			
Geri Desler, Osnovi menadžmenta ljudskih resursa, Data status (2007)			
Noe, Hohenbek, Gerhart, Vrajt, Menadžment ljudskih potencijala-postizanje konkurentske prednosti, Mate (2006).			
Број часова активне наставе		Теоријска настава: 30	Практична настава:15
Методе извођења наставе			
Настава се изводи у облику предавања, вежби, семинарских радова, тестова и примера из праксе.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	10	писмени испит	30
практична настава		усмени испт	30
колоквијум-и	20		
семинар-и	10		